

き

KIZUNA

す

86号
SUBARU労連

な



第84回 SUBARU労連 中央委員会



Contents

活動紹介 1 S★★★★★な人 3

ガソリン税率廃止・道交法改訂・取適法について 5



中央委員会開催

1月20日に中央委員会が開催され、総合生活改善の取り組み・活動紹介・中間決算報告が行なわれました。

今回は総合生活改善の取り組みと活動紹介に焦点を当て、お伝えいたします!

総合生活改善の取り組み

労連の考え方

SUBARU労連に加盟する各組織の企業が、他産別や同業他社に負けることなく、「安心して働き続けられる、選ばれる魅力ある企業」となることをめざし、労連方針を策定しました。

2026年方針のポイント

| | |
|---------|---|
| 月例賃金 | ○【継続】目指すべき賃金の実現・課題解決を自組織で ○目標基準:改善分16,000円以上 ○ミニマム基準:改善分12,000円以上 |
| 企業内最低賃金 | ○水準を引き上げ自社及び自動車産業の魅力向上に繋げる ○18歳の最低賃金要求は214,000円以上 ○上記が困難な場合は、自社の企業内最低賃金+12,000円以上 |
| 働き方改善 | ○総労働時間短縮 所定内労働時間削減 年間休日増 導入の課題や職場の状況について論議 ('28年:現在の休日数+5日を目指す) |

活動紹介

25年10月から新たな組織体制で31期がスタート!
これまでの活動を皆さんにお伝えいたします!

まず31期では労連ビジョンを刷新しました。「大変革の時代」の真っただ中でも、SUBARUグループで働く仲間同士でつながり、学び合い、互いの強みを生かしながら未来を切り開いていくように、我々労連の役割とは何なのかをあらためて見つめなおし、活動を進めるためです。安心・安全な職場で活き活きと自分らしくともに成長するを使命とし、ビジョンの三本柱である【①仲間と共に学び成長できる環境づくり②働き続けたいと思える職場の実現③安全・安心で生活できる環境の実現】につながる活動をしてきました。

SUBARU労連ミッション

Mission

【私たちの使命・存在意義】

安心・安全な職場で活き活きと自分らしく、共に成長する

SUBARU労連ビジョン

Vision

2031年のありたい姿

つながり、学び合い、
共に未来を創る





仲間と共に学び成長できる環境づくり

新任役員研修・お互いを知る研修を行い学びと気づきの機会を通じて共創と主体的に取り組めるようにしました。



新任役員研修

お互いを知る研修



働き続けたいと思える職場の実現

労働条件の維持向上やワークライフバランス向上を目的とした賃金セミナーやジェンダー共同多様性推進委員会を開催しました。



賃金セミナー

ジェンダー共同多様性推進委員会



安全・安心で生活できる環境の実現

車両寄贈やチャリティ公演など社会貢献の取り組みを推進。
また政治を身近に感じられるように国会見学を企画しました。



神奈川スバル支部 車両寄贈

チャリティきゃらばん岐阜



クリスマスチャリティー

国会見学

連載企画 私たちの仲間! S★★★★★なひと

SUBARU労連には、「SUBARU」に関わる企業で働いている約29,700人の仲間がいます。この企画では、何かに挑戦している人(素敵な人)、技術や技を磨いている人(SUBARUらしい)、スペシャルなひと、など“S”で始まるテーマで労連の仲間を紹介していきます。SUBARU労連に集う「S★」な仲間を知り、応援・称賛し、ポジティブなパワーでつながりましょう!!

テーマ① | Stoic(楽な道を選ばずあえて厳しい環境を選び成長を楽しむ)なひと

全国スバル販売労働組合 東京スバル支部 萩原 洋輔さん

紹介者コメント



全国スバル販売労働組合
東京スバル支部
副執行委員長
谷口 慶憲さん

STI NBR CHARENCE 2026ディーラーメカニックを目指すきっかけは東京スバルレーシングで使用している車両の強化ギアの組込み作業という責任ある作業を任せてもらいました。作業後その車両を見たプロドライバーから評価頂き、その方からの一声が後押しとなり、今持っている自信と自覚をどこまで通用するのか確認と、挑戦する事で更なる技術を習得し、自身のレベルアップに繋げたいという想いから、STI NBR CHARENCE 2026ディーラーメカニック選考への挑戦を決意しました。

社内選考や本選考では他の参加者が誰でどんなスキルを持ったライバルなのか分からず、ただ自分自身との戦いでした。本選考に向けて不安が重なっていましたが、レース参加経験者の三井さんや、本社の方々、店舗の仲間が支えてくれました。この選考を通じて改めて私はたくさんの方々に日々支えられている事を実感し、感謝の気持ちでいっぱいです。本番に向けてはドライバーが気持ちよく走れる為に点検整備を行い、完璧な車両で送り出す、レース中はいかなるシーンでも対応出来る様、自分が出来ることを確実に行い、今までの経験を活かし最大限の力を出し切りたいと思います。

この経験は自分自身の成長に活かすことはもちろんの事、次世代のメカニック育成にも貢献し、私が今回感じたような、どんな壁を越えたい! 逆風こそ力に変えて楽しめる! そんなStoicなメカニックを増やしていきたいと思っています。



メカニックの仲間達が自職場のステッカーをアピール!



仕事同様にタイヤ脱着も正確にこなしています!



コース場での全体集合写真

テーマ② | Synergy(シナジー 個々の力を掛け合せ、より大きな成果を生む)なひと

しげる工業株式会社のSG eSPORTS部

しげる工業(株)SG eSPORTS部は2023年6月に創部し、個人で楽しんでいたゲームを仲間同士で共有し、皆で盛り上がりがうという想いから自動車ゲームを中心に活動を開始しました。当初は社内や近隣企業との交流が中心でしたが、現在では多数の大会や交流戦にお声がけをいただくようになり、部員数は15名以上、社内にはゲームセンターを彷彿とさせる環境が整うなど、大規模な部活動へと成長しています。チームユニフォームの作製により一体感も高まりました。

大会では群馬県内を中心に出場し、安定して入賞する実力を持ち、直近のGMTC(群馬県ツーリングカー)ではチーム戦シリーズ優勝を達成しました。強みはチーム力にあり、出場者以外も含めた練習サポートや情報共有、声掛けを徹底することで団体戦や企業対抗戦で高い成果を発揮しています。今後は全国大会決勝進出を目標に、主催大会の開催や競技の幅を広げ、eSPORTSを通じて企業や地域、部署を超えたつながりを広げ、地元活性化にも貢献していきます。

eSPORTSは本当に様々な影響力と可能性を持った活動であると実感しております。年齢や性別も関係なく、平等にプレーして時には国を超えた関わりが生まれるコンテンツです。eSPORTSを通して、個人のつながりから部署のつながり、会社間のつながりを構築して、SUBARUの輪をもっと広げていきたいと思いますので、引き続きご声援、サポートをよろしくお願い致します。



GMTC'25 授賞式の集合写真。(チーム戦優勝)

紹介者コメント



しげる工業労働組合
執行委員長
木村 祐哉さん

SG eSPORTS部は、結成して間もないですが、共通の趣味から社内ののみならず、他企業との新たなつながりやしげる工業を知ってもらう活動を行っています。

チーム戦においては、戦略構想から始まり、課題や反省点の共有、練習を行った後に次レースで結果確認とPDCAを回しながらチーム力の底上げに取り組んでいます。その結果、直近の大会ではシリーズ優勝を獲得するなど、日々の成果が結果に結びつくことで、やりがいやモチベーションUPに繋がっています。

SG eSPORTS部のこれから活動を応援していただいくとともに、eSPORTSの活動をしている企業がありましたら是非お声がけいただき新しいつながりを創っていきましょう!!



企業交流戦時の様子



GMTC'25 優勝の表彰状、トロフィー



しげる工業のeSPORTS基材と環境



SG eSPORTSで参戦した際のオリジナルリバリー車両



SUBARU労連機関誌「きずな」
S★★★★★なひと
＼応援・コメント募集 /

応援メッセージを大募集します。

右記の二次元バーコードからご入力ください。いただいたメッセージはご本人にお届けします。仲間の声がチカラになる!! たくさんのメッセージお待ちしております!!

私たちの仲間! S★★★★★なひと
応援メッセージ入力フォーム



50年にわたる訴えが実を結んだ!!!

- ◆ ガソリン暫定税率の廃止(令和7年12月31日)
- ◆ 軽油引き取り税の暫定税率の廃止(令和8年3月31日)

暫定税率廃止



そもそも、なんでガソリン暫定税率って始まったの?なんで50年も変わらなかったの?



いそざき哲史
参議院議員

1973年の第一次オイルショックで日本全体の財政状況が急速に悪化し、道路整備に使うお金が不足してしまったため、追加の財源確保が必要になってしまったためです。当時の道路整備計画は当初、10兆円規模から19兆円超へと急拡大し、道路建設のための資金不足が深刻で、**始まりは一時的な上乗せ税として**

導入(2年間の約束)でしたが、2年後も延長を繰り返し、今年2025年まで続いてしまっていた。
『ガソリン暫定税率は1974年から道路整備のための財源不足を補う目的でオイルショック後の財政悪化を背景に導入された一時的な増税』であり、これが本来の始まりとなっています。

50年もの間、変わらなかつたのは国の重要な財源だったからです。ガソリン暫定税率を導入すると国の税収は年間1~1.5兆円増えると試算され、国家財政にとって大きな財源となるため廃止することは簡単にできなく、また道路整備や地域のインフラ維持に必要な財源として長年使われてきた背景もあり、当たり

前のような認識が続いていた。

『**国の財源としての収入が大きく、また道路整備やインフラ維持には欠かせないこともあります。**政治的にも減税廃止の決断が難しかった』ことが、これまで50年もの間、変えられなかつたことです。



はまぐち誠
参議院議員

50年もの間、変えられなかつたのに、なんで変えられたの?

国民民主党は2021年からガソリン暫定税率の廃止を公約に掲げ、これまで何度も何度も国会内で主張し続けてきました。我々、自動車総連の組織内議員2名の主張を国民民主党内でも理解していただき、少しづつ仲間を増やしていくながら地道に活動を行ってきました。当初は党内でも意見の食い違いや他党からはバカげた発言など批判されることも多くあり、50年もの間、変えられなかつた制度をたった2人の議員の声で変えるのは困難であると心折れる時もありましたが、ガソリンが高く困っている、ガソリンが高いから車は乗らないなど自動車ユーザーの方々からの声から、しつこく粘り強く諦めず取り組んできました。この間、他党でも物価高騰対策としてガソリン暫定税率の廃止について考

ていただけたようになり、結果として与野党6党で正式にガソリン暫定税率の廃止を決めることができました。

今回、このような結果となった一番の要因は皆さんのが国政選挙(衆議院、参議院選挙)に足を運んでいただき、どの党を支持するかを真剣に考えてくださいましたことだと思います。もし、これまで同様に自民(与党)1強ではガソリン暫定税率の廃止は今年も叶わなかつたと思います。ですので、この結果は国民の皆さんで勝ち取ったことであり、**政界の体制が変われば、不条理と考えられることも変えられる可能性があります。**是非、これからも皆さんと一緒に政治を動かしていきたいと思います。



ガソリン暫定税率の廃止によって
下記の価格へ改定



| 項目 | 値下げ幅 |
|-----------|--------------|
| 暫定税率そのもの | 25.1円/L 下がる |
| 消費税も含めた実質 | 約28円/L 1 下がる |

ガソリン暫定税率の廃止の他にも、車体課税に含まれていた『環境性能割』の税も廃止が決定されました。これは自動車購入時のユーザー負担軽減となりますので、自動車に関わる税の廃止が更に前進した形となりました。

2026年度より 道路交通法が大きく改正されます。

道路交通法改正については「歩行者、自転車の命を守る」ことを最大の目的として実施されます。その背景には生活道路での死亡事故の多発、自転車事故の増加、また現行の制度では安全を守りきれないという明確な課題があることから制度の改定が行われます。特に、自転車事故の増加や自転車の運転ルールの軽視などが目立ち、重傷事故の約7割りが自転車側の違反と確認されており、『交通弱者(歩行者、自転車)を守るために大幅な安全強化』が目的となります。

◆自動車のルールも変わりますが、**自転車のルール改正はこれまでと大きく変わるので皆さんと一緒に確認していきましょう!**

<自転車のルール改正>

| 改正内容 | 変更点/対象 | 施行予定 |
|--------------------|------------------------------|---------------|
| 運転中の携帯電話(ながらスマホ禁止) | 手で保持して通話、画面注視を明確に禁止 | 2026年11月1日~ |
| 酒気帯び運転・ほう助の罰則強化 | 自転車の運転者、酒類提供・同乗者にも罰則 | 2026年11月1日~ |
| 反則金制度(青切符)の導入 | 自転車、軽車両の交通違反に反則金を課す制度の新設 | 2026年4月1日~ |
| 走行区分、通行義務の明文化 | 車道原則、左側通行など歩道走行が例外である旨を法的に明記 | 2026年春~ |
| ヘルメット着用の努力義務化の拡大 | 乗用車ヘルメットの着用を全利用者へ努力義務化 | 2025年4月1日 改正済 |



<反則金の額>

| 違反内容 | 反則金 | 違反内容 | 反則金 |
|--------------------------------|---------|-----------|--------|
| 携帯電話の使用等 | 12,000円 | 無灯火 | 5,000円 |
| 信号無視 | 6,000円 | イヤホン、傘さし | 5,000円 |
| 通行区分違反 | 6,000円 | 通行禁止違反 | 5,000円 |
| 指定場所の一時不停止等 | 5,000円 | 歩道通行等義務違反 | 3,000円 |
| 酒気帯び、酒酔い運転3年以下の懲役または100万円以下の罰金 | | | |

自動車同様に自転車にも違反内容によっては重い処分が科せられます。自転車で通勤している方も増えてきていますので、企業や組合でも**道路交通法に対する改定内容の周知や安全教育等を実施**し、違反や交通事故を未然に防止ていきましょう!

2026年1月施行 中小受託取引適正化法(略称:取適法)

代金の支払の遅延 NO



1 取適法とは

正式名称:「製造委託等に係る中小受託事業者に対する代金の支払の遅延等の防止に関する法律」
通称「取適法」。2026年1月施行。下請法を改正し、対象・義務・禁止行為を拡充。

法改正の位置づけ: 下請法 ⇒ 2026年1月改正し「取適法」へ

2 背景と目的

- 原材料・人件費・物流コスト上昇で価格転嫁困難。
- 公正な取引環境を整備し、中小企業の経営安定を促進。
- 課題: **価格据え置き ⇒ 負担増**
- 目的: **公正取引 ⇒ 適正価格**

3 適用対象

- 資本金・従業員数基準で判定。
- 製造委託、役務、情報処理、特定運送委託など。
- 対象判定フロー: 従業員数 ⇒ **300人超**
(製造) / **100人超**(役務)

4 委託事業者の義務

- 発注内容明示(書面・電磁)
- 記録保存(2年間)
- 支払期日設定(60日以内)
- 遅延利息(年率14.6%)
- 義務の流れ: **発注 ⇒ 明示 ⇒ 記録 ⇒ 支払**

5 禁止行為

- 一方的な代金決定
- 手形払い・長期支払
- 振込手数料負担
- 価格据え置き・買いたたき・荷待ち無償強制
- 禁止行為: 代金一方的決定・手形払い・無償荷役

6 実務対応

- 契約書・発注書の見直し
- 対象事業者確認体制
- 社内研修・規程整備
- 支払・記録プロセス改善
- 対応ステップ: **確認 ⇒ 見直し ⇒ 教育 ⇒ 運用**

7 相談窓口・罰則

- 公正取引委員会・中小企業庁
- 違反時: 50万円以下の罰金、行政指導・勧告

まとめ

「取適法」は公正な取引環境を整え、中小企業の持続可能性を高めます。契約・業務の見直しを進めましょう。



ニューイヤー駅伝 2026

全日本実業団対抗駅伝競走大会



今年の元旦に行われたニューイヤー駅伝では、我らがSUBARUチームは13位という結果となりました。しかし、仲間たちが本気でタスキをつなぎ、最後まで全力で走り抜く姿は、多くの組合員に大きな勇気と感動を与えてくれました。この悔しさを次への力に変え、私たちも気持ちをひとつにして、前を向いて歩み続けていきましょう。

快活フロンティア法人会員様 特別ご優待のご案内 SUBARU関連労働組合連合会の皆様、ご家族の皆様限定



STEP 1
スマートフォンで二次元コードを読み取る、またはURLをご入力くださいませ。



<https://corp.cotedazur.jp/>

STEP 2
下記の御社専用のIDとパスワードを入力。



STEP 3
ご利用の施設をタップし、ご優待画面をスタッフにご提示くださいませ。



御社ログイン情報 > ID: 99991398 パスワード: 141031

従業員とご家族の方がご利用いただけます。



必要な時に・必要なだけ、
お得な料金で、様々な
お席・お部屋をご提供する
「シェアリングスペース業態」です。

室料 10% OFF



上質な空間と最新カラオケ、
本格的なお食事を
お楽しみいただけます。

室料 1時間無料
※最初の1時間のみ料金を適用して
1時間のうちご利用は
1オーダー制。
もしくは
人数分 1ドリンクサービス

フリータイム 総額 10% OFF
※「ランチセット」、「フリードリンク」も
含みます。



毎日24時間いつでも
“快適なトレーニング環境”と
“充実したサービス”を提供する、
フィットネスジムです。

**実施中の
入会キャンペーン
割引の適用**

**キャンペーン割引適用後に
月会費永久割
1,000円引**
(税込1,100円引)



練習をもっと快適にご利用
いただくために“スイング診断機”と
“充実のサービス”を提供する
室内ゴルフ練習場です。

**実施中の
入会キャンペーン
割引の適用**

**キャンペーン割引適用後に
月会費永久割
1,000円引**
(税込1,100円引)

各種特典内容の注意事項は法人サイトよりご確認ください。



快活フロンティア

法人会員のご不明点はこちら

直接お問い合わせご希望の方はこちら▶✉ ml-kfi-houjin@kaikatsufrontier.com



SUBARU労連ホームページにも、いろいろな情報が掲載されています。

○SUBARU労連ホームページアドレス <https://www.subarurouren.org/>

○組合員専用 ID: subarurouren パスワード: rounen50



HPは
コチラ



LINEの友達
追加はコチラ